



Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 7» города Сосновый Бор  
(МБДОУ «Детский сад № 7»)

СОГЛАСОВАНО  
Управляющим советом  
Протокол от 09.10.2023 № 2

УТВЕРЖДЕНА  
Заведующим МБДОУ «Детский сад № 7»  
Приказ № 70/1 - Од от 11.10.2023



**Программа**  
**«Противодействие коррупции в муниципальном бюджетном**  
**Дошкольном учреждении «Детский сад № 7» на 2023/2024 годы**

**І. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы», Указом Президента от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции"»

**Цель программы:** исключение возможности проявления коррупции в ДОУ, а также формирование у работников и воспитанников и их родителей (законных представителей) антикоррупционного сознания.

**Задачи программы:**

- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- сформировать антикоррупционное сознание участников образовательных отношений;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности образовательной организации, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

**Принципы противодействия коррупции:**

1. Принцип соответствия политики образовательной организации действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым в детском саду.

2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства ДОУ в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создание внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников ДОУ о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ДОУ, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности образовательной организации коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в детском саду таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников ДОУ вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства ДОУ за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

## II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

<b>Наименование программы</b>	«Противодействие коррупции в муниципальном бюджетном дошкольном учреждении "Детский сад № 7"» на 2020/2021 годы
<b>Сроки и этапы реализации программы</b>	Срок реализации: 2020–2021 годы. Программа реализуется в два этапа: I этап – 2022 год; II этап – 2023 год
<b>Исполнители программы</b>	Работники МБДОУ: – осуществляет общее руководство программой – заведующий; – организует работу по реализации мероприятий программы – старший воспитатель – проводят антикоррупционную пропаганду – воспитатели
<b>Участники программы</b>	Программа рассчитана: – на педагогический коллектив; – учебно-вспомогательный персонал; – обслуживающий персонал; – воспитанников; – родителей/законных представителей обучающихся; – физических и юридических лиц, с которыми образовательная организация вступает в договорные отношения
<b>Источники и объемы финансового обеспечения реализации программы</b>	Объем финансовых ресурсов, необходимый для реализации программы на период 2019–2020 годов, не требуется

## III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции на территории МБДОУ и механизмы их минимизации.

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	– улучшение условий труда; – повышение зарплаты
Сбор денежных средств,	Нехватка денежных средств	– привлечение спонсорской помощи; – информационная открытость деятельности ДОУ;

неформальные платежи		– соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов образовательной организации
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	– осознание этих фактов как социальной проблемы; – непримиримая реакция на коррупцию; – пропагандистская и просветительская работа; – реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственных работников
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	– антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; – разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

## 2. План программных мероприятий

№	Мероприятие	Этап	Участники	Ответственные исполнители
<b>1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции</b>				
1.1	При необходимости в соответствии с законодательством провести мониторинг и внести изменения по предупреждению коррупционных проявлений, в том числе: – кодекс профессиональной этики – положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;	– январь – сентябрь	Работники	Ст. воспитатель
1.2	Включить темы антикоррупционного характера в планы воспитательной работы	Сентябрь	воспитанники родители (законные представители)	воспитатели
1.3	Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов	По мере необходимости	Работники	Заведующий, ст. воспитатель
1.4	План по противодействию коррупции в дошкольной образовательной организации на учебный год.	сентябрь	Работники, Воспитанники, родители (законные представители)	ст. воспитатель
<b>2. Методы антикоррупционного просвещения</b>				

2.1	Провести беседы по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции	Один раз в квартал	Работники, родители (законные представители)	Комиссия по противодействию коррупции
2.2	Организовать антикоррупционное обучение: – темы «Что я знаю о своих правах?», «Ребенок и закон»; – рисунок «Коррупция глазами детей»	В течение года	воспитанники родители (законные представители)	Воспитатели подготовительных групп
2.3	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	Один раз в квартал	Воспитатели	заведующий
2.4	Подготовить информационные материалы, кратко описывающие возможные случаи коррупции в организации, возможности реагирования ребенка, включая контакты ответственных лиц. Разместить в помещениях организации в зоне видимости детей	Однократно.	Воспитатели	Заведующий, ст. воспитатель

### 3. Взаимодействие с родителями и общественностью

3.1	Вести работу по приему обращений на коррупционную тематику	постоянно	работники, родители, иные лица	Комиссия по противодействию коррупции
3.2	Проводить личный прием граждан по вопросам проявления коррупции	Постоянно	Работники, родители, иные лица	заведующий
3.3	Проводить анкетирование, включая онлайн-опросы	Один раз в год	Работники, родители, иные лица	Комиссия по противодействию коррупции
3.4.	Разработать материалы, информирующие родителей о правах их и их детей, включая описание правомерных и неправомерных действий работников. Разместить на информационных стендах и сайте	Однократно	Работники, родители, иные лица	Комиссия по противодействию коррупции

### Раздел 4. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств

4.1	Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой отчетности	Постоянно	Работники	заведующий гл. бухгалтер
4.2	Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств	Постоянно	Работники	Заведующий гл. бухгалтер
4.3	Контроль за объективным	Ежегодно	Работники	Заведующий,

	распределением средств ФОТ			гл. бухгалтер
--	----------------------------	--	--	---------------

### 3. Ресурсное обеспечение

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Финансовые	Не требуются
Информационные	– публичный отчет о самообследовании за истекший год; – официальный сайт образовательной организации – информационные стенды образовательной организации; – мониторинг реализации программы
Кадровые	исполнители программы
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение помещений ДОУ

### 4. Контроль выполнения программы

Контроль выполнения программы осуществляет заведующий МБДОУ. Она координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения по их уточнению и корректировке, своевременно готовят информацию о реализации программы за отчетный период, представляют отчет руководителю о выполнении программных мероприятий. По завершении реализации программы готовят аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

- 1) социологического опроса участников;
- 2) анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
- 3) количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, поступивших в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;
- 4) экспертной оценки;
- 5) антикоррупционной экспертизы локальных актов образовательной организации;
- 6) мониторинга проводимых в детском саду мероприятий антикоррупционной направленности;
- 7) охвата участников проводимыми мероприятиями;
- 8) оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно. Отчеты о выполнении программы заслушиваются на общем собрании трудового коллектива образовательной организации.

### 5. Ожидаемые конечные результаты

Выполнение программы позволит:

- повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в ДОУ;
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников ДОУ;

- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- способствовать укреплению доверия граждан к деятельности администрации образовательной организации;
- формировать осознанное восприятие/отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики;
- воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
- создать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активный характер;
- распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
- формировать умение аргументированно защищать свою позицию, умение искать пути преодоления проявлений коррупции;
- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- сформировать нормативную правовую базу ДОУ в соответствии с антикоррупционным законодательством;
- обеспечить открытую информационную среду.

В настоящем документе пронумеровано,  
прошито и скреплено печатью

6 ( *шесть* ) ЛИСТОВ



Заведующий МБДОУ «Детский сад № 7»  
С.П. Говорова